



Cátedra Brial
de Energías Renovables
Universidad Zaragoza

ecodes
tiempo de actuar

11 de julio de 2019

La Universidad de Zaragoza y el seguimiento de la Agenda 2030



ecodes
tiempo de actuar



COMPROMETIDOS
Universidad de Zaragoza

OBJETIVOS DE DESARROLLO SOSTENIBLE



Universidad
Zaragoza

1542



Presentación del informe: La Universidad de Zaragoza y el seguimiento de la Agenda 2030

Informe promovido por:



Universidad
Zaragoza

Informe financiado por:



Cátedra **Brial**
de Energías Renovables
Universidad Zaragoza

Informe realizado por:



COMPROMETIDOS
Universidad de Zaragoza



Presentación del informe: La Universidad de Zaragoza y el seguimiento de la Agenda 2030

1. ANTECEDENTES Y OBJETIVOS
2. INTRODUCCIÓN Y CONTEXTO DE LA AGENDA 2030
3. EL PAPEL DE LA UNIVERSIDAD EN EL CUMPLIMIENTO DE AGENDA 2030
4. COMPROMISO DE LA UNIVERSIDAD DE ZARAGOZA CON LA AGENDA 2030
5. METODOLOGÍA PARA LA ELABORACIÓN DEL INFORME
6. CONTRIBUCIÓN DE LA UNIVERSIDAD DE ZARAGOZA A LA AGENDA 2030 POR ÁREAS
 - 6.1. SECRETARIADO DE COOPERACIÓN
 - 6.2. OFICINA UNIVERSITARIA DE ATENCIÓN A LA DIVERSIDAD (OUAD)
 - 6.3. SECRETARIADO DE PROYECCIÓN SOCIAL E IGUALDAD
 - 6.4. SAD - UNIZAR DEPORTES / UNIZAR SALUDABLE
 - 6.5. VICERRECTORADO CAMPUS DE HUESCA
 - 6.6. ESCUELA POLITÉCNICA SUPERIOR DE HUESCA (EPSH)
 - 6.7. VICERRECTORADO CAMPUS DE TERUEL
 - 6.8. SECRETARIADO DE INTERNACIONALIZACIÓN
 - 6.9. AMIT-Aragón (Asociación de Mujeres Investigadoras y Tecnólogas)
 - 6.10. SECRETARIADO DE CALIDAD E INNOVACIÓN DOCENTE
 - 6.11. VICEGERENCIA ACADÉMICA
 - 6.12. INSTITUTO CIRCE
 - 6.13. COMITÉ AMBIENTAL DE LA ESCUELA DE INGENIERÍA Y ARQUITECTURA (EINA)
 - 6.14. ESCUELA DE INGENIERÍA Y ARQUITECTURA (EINA)
 - 6.15. UNIVERSA
 - 6.16. VICERRECTORADO DE PROSPECTIVA, INFRAESTRUCTURAS Y SOSTENIBILIDAD
 - 6.17. UNIDAD TÉCNICA DE CONSTRUCCIONES Y ENERGÍA DE LA UNIVERSIDAD DE ZARAGOZA
 - 6.18. OFICINA VERDE
 - 6.19. SECRETARIADO PARA LA MODERNIZACIÓN DE LA UNIVERSIDAD
 - 6.20. FACULTAD DE DERECHO (DEPARTAMENTO DE DERECHO PÚBLICO)
 - 6.21. BIBLIOTECA DE LA UNIVERSIDAD DE ZARAGOZA
 - 6.22. SECRETARIADO DE PROYECTOS EUROPEOS
 - 6.23. DECANATO DE LA FACULTAD DE VETERINARIA
 - 6.24. VICEGERENCIA DE RECURSOS HUMANOS
 - 6.25. INICIATIVAS DE ESTUDIANTES
7. CONTRIBUCIÓN DE LA UNIVERSIDAD DE ZARAGOZA A LA AGENDA 2030 POR ÁREAS CONTRIBUTIÓN
 - 7.1. Educación y aprendizaje
 - 7.2. Gobernanza, cultura y actividades de la Universidad
 - 7.3. Liderazgo social
 - 7.4. Investigación
8. PERCEPCIÓN DE LAS PERSONAS VINCULADAS A LA UNIVERSIDAD DE ZARAGOZA SOBRE AGENDA 2030
9. CONCLUSIONES Y PASOS FUTUROS
10. REFERENCIAS



25 Grupos participantes

Antecedentes y objetivos

Junio 2018 -> estudio de diagnóstico sobre el grado de implementación de la Agenda 2030 en la Universidad de Zaragoza llamado “**La Universidad de Zaragoza con la Agenda 2030. De las intenciones a los hechos**”

Junio 2019 -> actualización del informe de 2018 “**La Universidad de Zaragoza y el seguimiento de la Agenda 2030**”

Objetivos:

- **Mapeo de actividades** en desarrollo en relación a la Agenda 2030
- **Identificar los principales grupos de interés** y los **líderes potenciales** para los ODS
- Identificar las **fortalezas y deficiencias** como base para identificar las prioridades y las acciones para los ODS

El papel protagonista de la Universidad a nivel global

Una oportunidad para la Universidad:

Primera vez que la educación superior aparece en una Agenda Política Internacional

OBJETIVOS DE DESARROLLO SOSTENIBLE



El papel protagonista de la Universidad en la Sociedad



Universidad
Zaragoza

Gran Capacidad de Impacto en:



Individuos

Docencia



Entidades

Innovación



Sociedad

Pensamiento
crítico y carácter
neutral

Oportunidades que ofrece la Agenda 2030 a la Universidad de Zaragoza

REDEFINICIÓN DEL PAPEL DE LA UNIVERSIDAD EN EL SIGLO XXI

Convertirse en agentes de cambio que resuelvan los desafíos globales

- **La Agenda 2030 proporciona una estructura organizada para dar respuesta a las necesidades de la Sociedad y alinearlas con la misión social y funciones básicas de la Universidad**

Compromiso de la Universidad de Zaragoza con la Agenda 2030

CONSEJO DE GOBIERNO Y CONSEJO SOCIAL DE LA UNIVERSIDAD DE ZARAGOZA

- **Acuerdo de adhesión a la Agenda 2030** y un **compromiso a trabajar** para lograr los Objetivos de Desarrollo Sostenible (mayo 2019)

La **Universidad de Zaragoza** tiene la **responsabilidad**, a través de la **enseñanza**, de formar a la **próxima generación de líderes, emprendedores y pensadores** para comprender los desafíos mundiales a los que se enfrenta el mundo y el papel que pueden desempeñar para superarlos.

Y a través de su **investigación** le corresponde estar a la vanguardia de la búsqueda de **soluciones sociales, económicas, ambientales y tecnológicas sostenibles** para enfrentar estos **problemas globales**. Finalmente, **a través de su propia gestión**, también puede ser pionera en **innovación** y **dar ejemplo a otros sectores y empresas**. Es importante para el futuro del mundo que las universidades desempeñen su parte en lograr los Objetivos de Desarrollo Sostenible.

Compromiso de la Universidad de Zaragoza con la Agenda 2030

Acuerdo de adhesión a la Agenda 2030 y un compromiso a trabajar para lograr los Objetivos de Desarrollo Sostenible (mayo 2019)

Esta **responsabilidad** con el **desarrollo sostenible** fue ya asumida por CRUE - Universidades Españolas, que considera que las principales contribuciones de las universidades españolas a la aplicación de la Agenda 2030 deben ser las siguientes:

1. La **incorporación de manera transversal de los principios, valores y objetivos del desarrollo sostenible** a la **misión**, las **políticas** y las **actividades** de las universidades y de CRUE Universidades Españolas.
2. Un **compromiso** decidido con la **inclusión de competencias** relacionadas con un **desarrollo sostenible e inclusivo**, necesarias para la construcción de una ciudadanía global, **en la formación** de todo el **estudiantado**, el **personal docente e investigador** y el **personal de administración y servicios**.
3. La **generación y la transferencia de un conocimiento** comprometido con el desarrollo sostenible, incluyendo aquí también el conocimiento necesario para articular y dar seguimiento a la propia Agenda 2030.

Compromiso de la Universidad de Zaragoza con la Agenda 2030

Acuerdo de adhesión a la Agenda 2030 y un compromiso a trabajar para lograr los Objetivos de Desarrollo Sostenible (mayo 2019)

- 5. La capitalización de los espacios singulares que ofrecen las comunidades universitarias para la **puesta en marcha de proyectos innovadores** para abordar los retos de la Agenda 2030 a escala controlada.
- 5. El **fortalecimiento del vínculo de la universidad con otros agentes de la sociedad**, desde administraciones públicas a actores sociales pasando por empresas y otros colectivos, aprovechando su experiencia en la creación y consolidación de alianzas a varios niveles, desde las redes internacionales de investigación y cooperación a la visibilización e inclusión de colectivos minoritarios.
- 5. La **articulación de un debate público y abierto** en torno al desarrollo sostenible, la Agenda 2030 y su propia gobernanza en el contexto nacional e internacional.
- 5. Compromiso por parte de las universidades, a **reportar informes acerca de sus impactos** en términos de **docencia, investigación y transferencia, alineándolos a cada uno de los ODS.**

Compromiso de la Universidad de Zaragoza con la Agenda 2030

FIRMA DE LA DECLARACIÓN DE SALAMANCA (mayo 2018)

“La Universidad de Zaragoza se **compromete a integrar los ODS en el día a día de la comunidad universitaria**, comprometiéndose además a **ser el motor del cambio en la comunidad autónoma de Aragón**, siendo esta universidad el **organismo clave para la formación, investigación, innovación y desarrollo de acciones** que permitan alcanzar los ODS en toda la comunidad autónoma”



Grado de desarrollo de la Agenda 2030 en la Universidad de Zaragoza

EVALUACIÓN DE LA SOSTENIBILIDAD UNIVERSITARIA (ejercicio 2018)

“**La Sostenibilidad Ambiental en las Universidades Españolas**” informe elaborado por el grupo de trabajo **GESU** (Evaluación de la Sostenibilidad Universitaria) en el seno de la **Comisión CRUE-Sostenibilidad**.

Nivel actual (Universidad de Zaragoza) comparado frente a las otras 38 universidades que han compartido información para la elaboración del informe.

Los resultados del informe aportan información sobre los avances que las universidades españolas están teniendo en relación con los siguientes ODS:



Grado de desarrollo de la Agenda 2030 en la Universidad de Zaragoza

EVALUACIÓN DE LA SOSTENIBILIDAD UNIVERSITARIA (ejercicio 2018)

Tabla 1. Evaluación de ámbitos de la Sostenibilidad Ambiental de la Universidad de Zaragoza

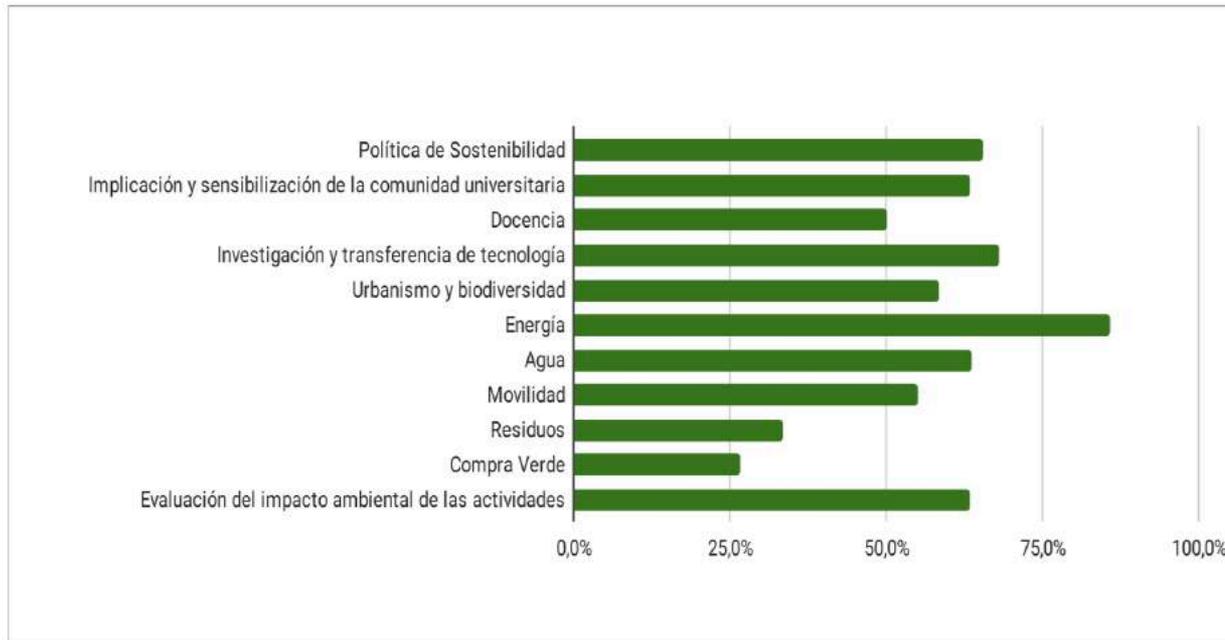
Indicadores	Puntuación	Máximo	Porcentaje
Política de Sostenibilidad	8,5	13	65,4%
Implicación y sensibilización de la comunidad universitaria	9,5	15	63,3%
TOTAL Área 1: Organización	18	28	64,3%
Docencia	6	12	50,0%
Investigación y transferencia de tecnología	9,5	14	67,9%
TOTAL Área 2: Docencia e Investigación	15,5	26	59,6%
Urbanismo y biodiversidad	3,5	6	58,3%
Energía	18	21	85,7%
Agua	7	11	63,6%
Movilidad	5,5	10	55,0%
Residuos	2	6	33,3%
Compra Verde	4,5	17	26,5%
Evaluación del impacto ambiental de las actividades universitarias	9,5	15	63,3%
TOTAL Área 3: Gestión Ambiental	50	86	58,1%
Evaluación Global	83,5	140	59,6%

7% por encima de la media

Grado de desarrollo de con la Agenda 2030 en la Universidad de Zaragoza

EVALUACIÓN DE LA SOSTENIBILIDAD UNIVERSITARIA (ejercicio 2018)

Gráfica 1. Evaluación de ámbitos de la Sostenibilidad Ambiental de la Universidad de Zaragoza



Por encima de la media en:

- Política de Sostenibilidad
- Implicación y sensibilización
- Docencia
- Investigación
- Urbanismo y biodiversidad
- Energía
- Agua
- Movilidad
- Evaluación del Impacto Ambiental

Destacando notablemente en los ámbitos de **energía, investigación y evaluación de impacto ambiental.**

Por **debajo de la media** en:

- Residuos
- Compra verde

Grado de desarrollo de la Agenda 2030 en la Universidad de Zaragoza

NIVEL DE IMPLICACIÓN DE LA UNIVERSIDAD DE ZARAGOZA CON LOS ODS

NIVEL MÁXIMO

UNIVERSIDAD DE ZARAGOZA

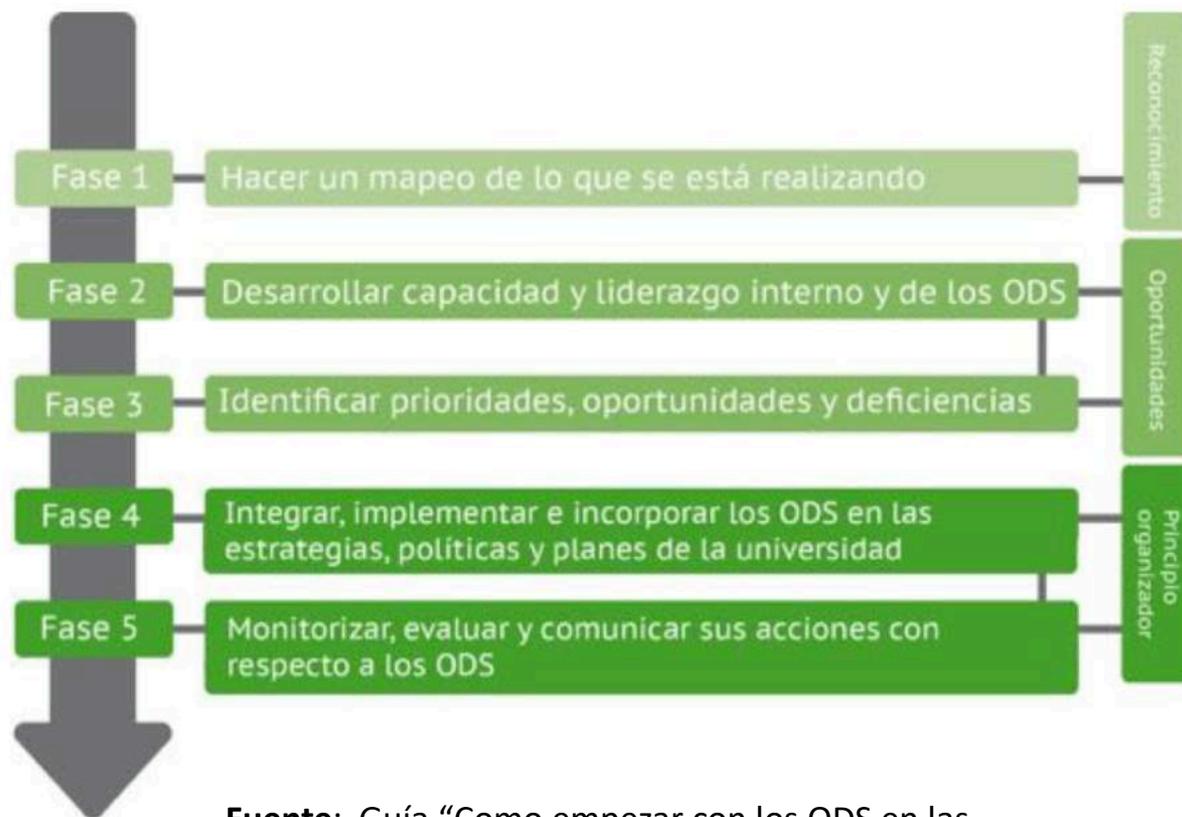
Nivel 1. Reconocimiento: identificar y comunicar lo que una universidad está ya haciendo para contribuir a los ODS.

Nivel 2. Adaptación estratégica: diferentes áreas de la universidad reconocen la utilidad e importancia de los ODS y encuentran oportunidades de usar este marco para llevar a cabo actividades independientes y programas sin una estrategia conjunta.

Nivel 3. Principio organizador: el **continuo y extenso impacto** tendrá lugar si los **ODS** pasan a formar parte de la **actividad habitual de la universidad**, por medio de su reconocimiento e integración en todas las estructuras de gobierno y espacios de relevancia en la universidad.

Grado de desarrollo de la Agenda 2030 en la Universidad de Zaragoza

FASES DEL PROCESO DE INTEGRACIÓN DE LA AGENDA 2030 EN LA UNIVERSIDAD



Fuente: Guía “Como empezar con los ODS en las Universidades” Sustainable Development Solutions Network (SDSN) Australia / Pacífico . 2018

Grado de desarrollo de la Agenda 2030 en la Universidad de Zaragoza

MAPEO DE ACTIVIDADES EN DESARROLLO EN RELACIÓN A LA AGENDA 2030

Líderes potenciales

SECRETARIADO DE
INTERNAZIONALIZACIÓN

SECRETARIADO DE
COOPERACIÓN

SECRETARIADO PARA LA
MODERNIZACIÓN

EINA

UNIVERSA

Facultad de Derecho
(Departamento de
Derecho público)

SECRETARIADO DE CALIDAD E
INNOVACIÓN DOCENTE

INSTITUO
CIRCE

VICEGERENCIA ACADÉMICA



2 Sesiones – taller (3 y 4 de
junio de 2019)

OFICINA VERDE

Grupos de interés internos

SECRETARIADO DE PROYECCIÓN
SOCIAL E IGUALDAD

UNIZAR DEPORTES /
UNIZAR SALUDABLE

VICERRECTORADO CAMPUS
HUESCA

ADMINISTRACIÓN EPSH

COMITÉ
AMBIENTAL
(EINA)

UNIDAD DE
CONSTRUCCIÓN Y
ENERGÍA

Asociación de Mujeres
Investigadoras y Tecnólogas
(AMIT)

Entrevistas:

OFICINA UNIVERSITARIA DE
ATENCIÓN A LA DIVERSIDAD
(OUAD)

BIBLIOTECA UNIZAR

VICERRECTORADO CAMPUS
TERUEL

DECANATO DE
VETERINARIA

SECRETARIADO DE
PROYECTOS EUROPEOS

VICEGERENCIA DE
RECURSOS HUMANOS

INICIATIVAS DE
ESTUDIANTES

Áreas de contribución de Universidad de Zaragoza a la Agenda 2030



Fuente: Como empezar con los ODS en las Universidades (SDSN Australia/Pacific, SDSN)

CONTRIBUCIÓN DE LA UNIVERSIDAD DE ZARAGOZA A LA AGENDA 2030 POR ÁREAS DE CONTRIBUCIÓN



EDUCACIÓN Y APRENDIZAJE

ACTIVIDADES A DESTACAR

- Servicio de apoyo para la adecuada integración de alumnos con necesidades educativas especiales ([Oficina Universitaria de atención a la diversidad](#))
- Incorporación de los ODS en la enseñanza contemplando los ODS y su relación directa con cada asignatura. No sólo a nivel de currículo, sino también en la promoción de actividades de implicación con la sociedad ligadas a créditos ([Secretariado de Proyección Social e Igualdad](#))
- Integración de los ODS en el Sistema de Garantía Interna de la Calidad (SGIC) del centro ([Escuela Politécnica Superior de Huesca](#))
- Orientación de convocatoria institucional hacia propuestas de innovación docente vinculadas a aspectos de educación de calidad en ODS ([Secretariado de Calidad e Innovación Docente](#))
- Sistema de indicadores ODS para el sistema de calidad de ACPUA ([Secretariado para la Modernización](#))

CONTRIBUCIÓN DE LA UNIVERSIDAD DE ZARAGOZA A LA AGENDA 2030 POR ÁREAS DE CONTRIBUCIÓN



EDUCACIÓN Y APRENDIZAJE

ACTIVIDADES A DESTACAR

- **Formación** para desarrollar **proyectos colaborativos incorporando los ODS**. Desarrollo de una formación específica para **PDI** para la introducción de **metodologías de cocreación** (Design Thinking) para ayudarles en su introducción a los ODS y planteamiento de proyectos docentes y de investigación relacionados (**Escuela de Ingeniería y Arquitectura**)
- **Formación** sobre **creatividad a favor de la sostenibilidad**. Desarrollo del curso Metodologías de co-creación para la consecución de los Objetivos de Desarrollo Sostenible (**Escuela de Ingeniería y Arquitectura**)

CONTRIBUCIÓN DE LA UNIVERSIDAD DE ZARAGOZA A LA AGENDA 2030 POR ÁREAS DE CONTRIBUCIÓN

GOBERNANZA, CULTURA Y ACTIVIDADES DE LA UNIVERSIDAD

ACTIVIDADES A DESTACAR

- Observatorio de Igualdad (**Secretariado de Proyección Social e Igualdad**)



- Encuesta y sensibilización sobre ODS a toda la Universidad (**Secretariado para la Modernización**)



CONTRIBUCIÓN DE LA UNIVERSIDAD DE ZARAGOZA A LA AGENDA 2030 POR ÁREAS DE CONTRIBUCIÓN

GOBERNANZA, CULTURA Y ACTIVIDADES DE LA UNIVERSIDAD

ACTIVIDADES A DESTACAR

- Visibilización de los ODS en actividades deportivas saludables (**Unizar Deportes / Unizar Saludable**)



Cooperación al desarrollo



Deporte por la Igualdad



Decálogo Eventos Deportivos Sostenibles

Actividades deportivas y saludables

CONTRIBUCIÓN DE LA UNIVERSIDAD DE ZARAGOZA A LA AGENDA 2030 POR ÁREAS DE CONTRIBUCIÓN

GOBERNANZA, CULTURA Y ACTIVIDADES DE LA UNIVERSIDAD

ACTIVIDADES A DESTACAR

- Iniciativa “**Una ingeniera en cada cole**” (**Asociación de Mujeres Investigadoras y Tecnólogas**). La iniciativa cuenta con la participación de unas 200 voluntarias que acuden a los centros educativos a mostrar su testimonio y a acercar las asignaturas y carreras STEM (science, technology, engineering, mathematics) a las estudiantes de educación primaria.



- **Redes de innovación docente y ODS** (**Secretariado de Calidad e Innovación Docente**)

CONTRIBUCIÓN DE LA UNIVERSIDAD DE ZARAGOZA A LA AGENDA 2030 POR ÁREAS DE CONTRIBUCIÓN

GOBERNANZA, CULTURA Y ACTIVIDADES DE LA UNIVERSIDAD

ACTIVIDADES A DESTACAR

- Investigación en **energías renovables y eficiencia energética** (**Instituto CIRCE**)



- **MOTOSTUDENT** es una competición de ingeniería y motociclismo de celebración bienal, que enfrenta a universidades a nivel internacional (**Iniciativa de Estudiantes**)

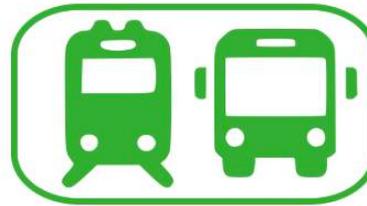


CONTRIBUCIÓN DE LA UNIVERSIDAD DE ZARAGOZA A LA AGENDA 2030 POR ÁREAS DE CONTRIBUCIÓN

GOBERNANZA, CULTURA Y ACTIVIDADES DE LA UNIVERSIDAD

ACTIVIDADES A DESTACAR

- Integración de los ODS en la Universidad (**Oficina Verde**)



Fomento de la Movilidad Sostenible



Gestión de Residuos

CONTRIBUCIÓN DE LA UNIVERSIDAD DE ZARAGOZA A LA AGENDA 2030 POR ÁREAS DE CONTRIBUCIÓN

LIDERAZGO SOCIAL

Iniciar y facilitar el diálogo y la acción intersectorial sobre la implementación de los ODS y la Agenda 2030

ACTIVIDADES A DESTACAR

- **Formación, prácticas e inserción laboral para titulados (Universa)**

Desde Universa se sigue un criterio de discriminación positiva para tratar de equilibrar la barrera que existe para contratar mujeres en puestos ligados a la tecnología

- **Jornada internacional sobre derecho y cambio climático (Facultad de Derecho (Departamento de Derecho público))**

La jornada analizará, tanto el régimen jurídico internacional, con especial atención al acuerdo de París de 2015 y a la gestión del agua, como los instrumentos existentes en el derecho español. 19 y 20 de septiembre de 2019

Percepción de las personas vinculadas a la Universidad de Zaragoza sobre la Agenda 2030

ENCUESTA A LA COMUNIDAD UNIVERSITARIA DE LA UZ SOBRE SU PERCEPCIÓN RESPECTO A LA AGENDA 2030 – JUNIO 2019

Desde el Secretariado para la Modernización se ha realizado una encuesta a la Comunidad Universitaria sobre su percepción en relación a la Agenda 2030 y la Universidad de Zaragoza, en la que han participado:

- 1.014 estudiantes,
- 483 personas pertenecientes a PDI y
- 210 personas pertenecientes a PAS.

TOTAL: 1.707 encuestados



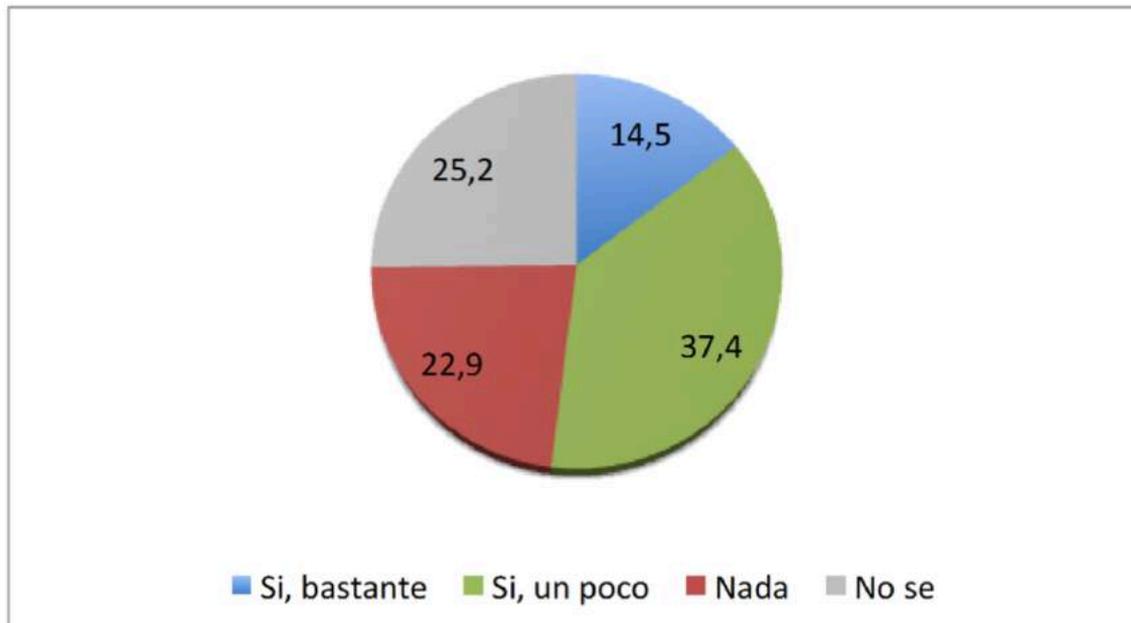
The image shows a screenshot of a survey form. At the top, there are tabs for 'PREGUNTAS' and 'RESPUESTAS' with a count of '1.637'. Below the tabs, it says 'Sección 1 de 2'. The main title of the survey is 'Los Objetivos de Desarrollo Sostenible (ODS) y la Universidad de Zaragoza'. Below the title, there is a paragraph of text: 'En 2018 nuestra Universidad firmó la Declaración de Salamanca por la que se comprometió a "impulsar las transformaciones necesarias para hacer posible el cumplimiento de los Objetivos de Desarrollo Sostenible de la Agenda 2030 de Naciones Unidas". Es un reto importante que nos incumbe a todos y necesitamos que estés informado, sensibilizado y que colabores desde el principio con tu opinión. Solo serán unos 3 minutos. Muchas gracias por tu colaboración'. Below this text is a URL: 'http://www.declaraciondesalamanca.org'. The survey question is 'Edad *' with four radio button options: 'Menos de 20 años', 'Entre 21 - 35 años', 'Entre 36 - 55 años', and 'Más de 56 años'. On the right side of the form, there is a vertical toolbar with icons for back, forward, search, and other navigation functions.

Percepción de las personas vinculadas a la Universidad de Zaragoza sobre la Agenda 2030

ENCUESTA A LA COMUNIDAD UNIVERSITARIA DE LA UZ SOBRE SU PERCEPCIÓN RESPECTO A LA AGENDA 2030 – JUNIO 2019

Un **52%** dice que la UZ está contribuyendo de alguna manera al cumplimiento de alguno de los ODS.

2. ¿Crees que nuestra Universidad está ya contribuyendo de alguna manera a alcanzar algunos de los 17 ODS?

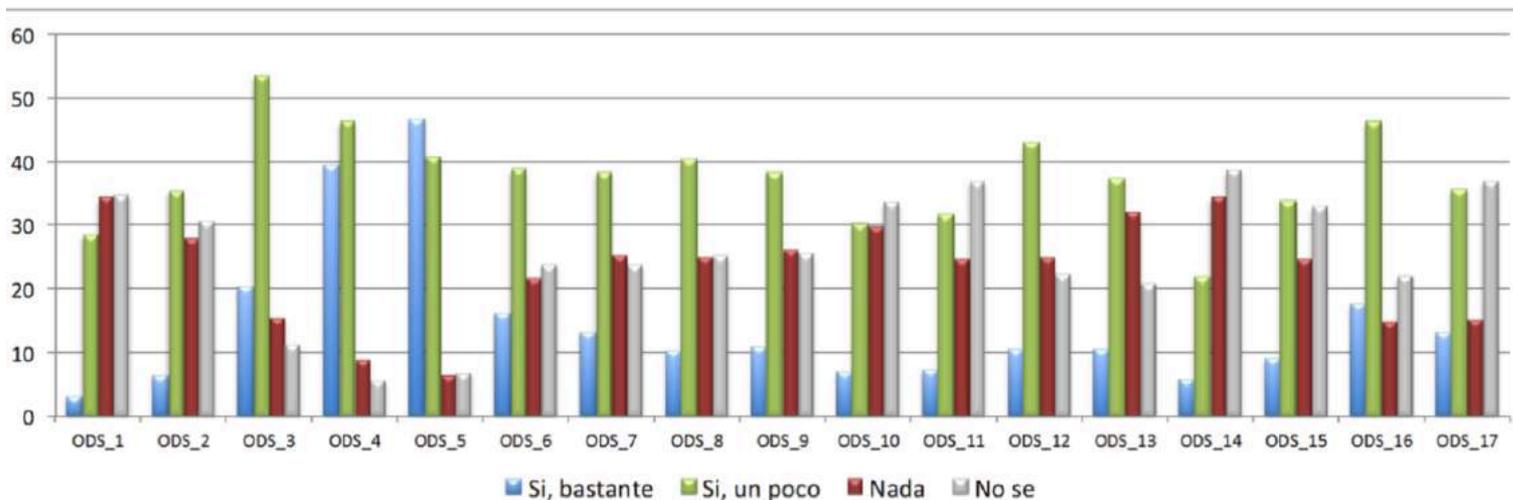


Percepción de las personas vinculadas a la Universidad de Zaragoza sobre la Agenda 2030

ENCUESTA A LA COMUNIDAD UNIVERSITARIA DE LA UZ SOBRE SU PERCEPCIÓN RESPECTO A LA AGENDA 2030 – JUNIO 2019

Los **ODS 1, 2, 10, 13 y 14** se reconocen como a los que menos está contribuyendo la Universidad de Zaragoza.

2. ¿Crees que nuestra Universidad está ya contribuyendo de alguna manera a alcanzar algunos de los 17 ODS?

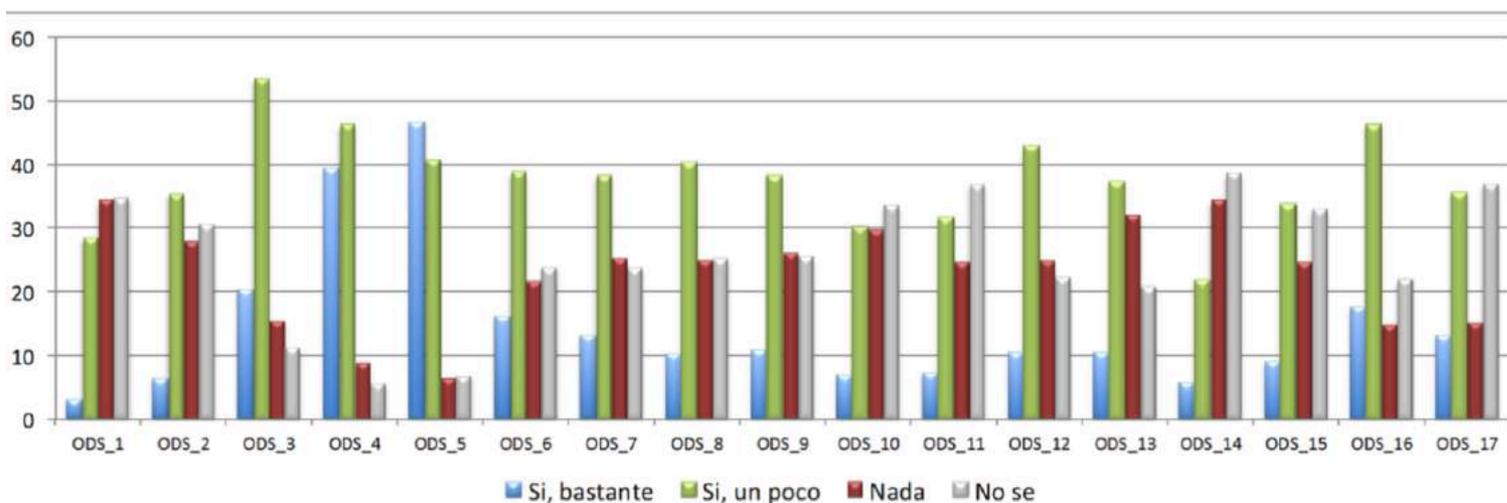


Percepción de las personas vinculadas a la Universidad de Zaragoza sobre la Agenda 2030

ENCUESTA A LA COMUNIDAD UNIVERSITARIA DE LA UZ SOBRE SU PERCEPCIÓN RESPECTO A LA AGENDA 2030 – JUNIO 2019

Los **ODS 3, 4, 5, 12 y 16** se reconocen como a los que más está contribuyendo la Universidad de Zaragoza.

2. ¿Crees que nuestra Universidad está ya contribuyendo de alguna manera a alcanzar algunos de los 17 ODS?

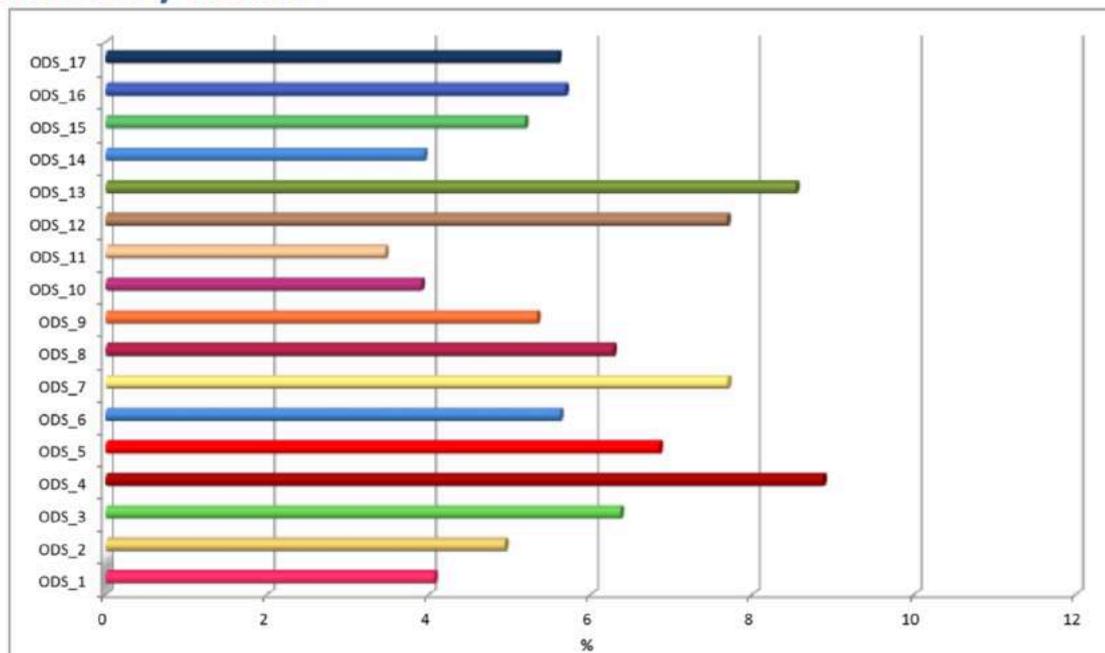


Percepción de las personas vinculadas a la Universidad de Zaragoza sobre la Agenda 2030

ENCUESTA A LA COMUNIDAD UNIVERSITARIA DE LA UZ SOBRE SU PERCEPCIÓN RESPECTO A LA AGENDA 2030 – JUNIO 2019

Los **ODS 4, 7, 12 y 13** se reconocen como los ODS en los que la Universidad de Zaragoza debería trabajar especialmente para conseguir metas concretas y viables.

3. Selecciona los ODS en los que, en tu opinión, la Universidad de Zaragoza debería trabajar especialmente para conseguir metas concretas y viables.

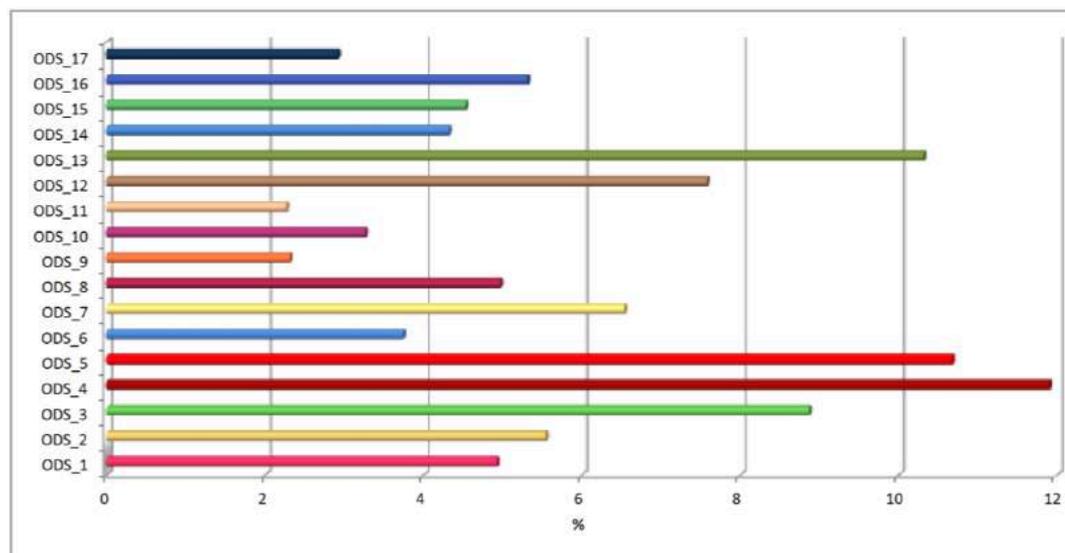


Percepción de las personas vinculadas a la Universidad de Zaragoza sobre la Agenda 2030

ENCUESTA A LA COMUNIDAD UNIVERSITARIA DE LA UZ SOBRE SU PERCEPCIÓN RESPECTO A LA AGENDA 2030 – JUNIO 2019

Los **ODS 4, 5 y 13** se reconocen como a los que más le gustaría contribuir de forma activa por parte de la Comunidad Universitaria a través de las actividades que realizan en su actividad dentro de la Universidad.

4. Entre los seleccionados en la respuesta anterior, ¿En cuáles te gustaría contribuir a su logro de forma activa a través de las actividades que realizas en la Universidad? Señala un máximo de 5.

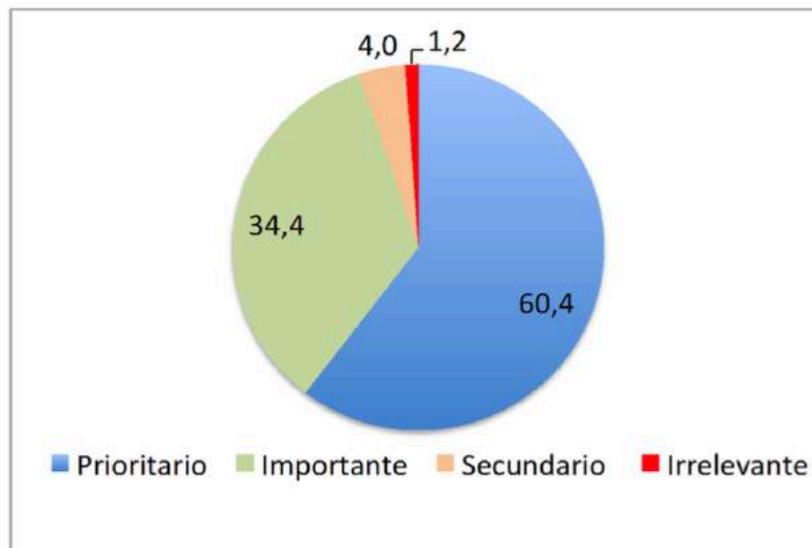


Percepción de las personas vinculadas a la Universidad de Zaragoza sobre la Agenda 2030

ENCUESTA A LA COMUNIDAD UNIVERSITARIA DE LA UZ SOBRE SU PERCEPCIÓN RESPECTO A LA AGENDA 2030 – JUNIO 2019

El **60,4 %** de la Comunidad Universitaria considera como prioritario que la Universidad de Zaragoza elabore un Plan Estratégico para alcanzar los ODS en 2030.

6. ¿Qué importancia le darías a que nuestra Universidad elabore un plan estratégico para alcanzar los ODS en el 2030?



Percepción de las personas vinculadas a la Universidad de Zaragoza sobre la Agenda 2030

ENCUESTA SOBRE ACCIONES A FUTURO PARA EL CUMPLIMIENTO DE LOS ODS EN LA UNIVERSIDAD DE ZARAGOZA – JUNIO 2019

Desde ECODES se ha realizado una encuesta a las personas de la Universidad de Zaragoza participantes con sus aportaciones en la elaboración de este informe. Se ha valorado la relevancia de las acciones y objetivos necesarios para un **escenario ideal de cumplimiento total de Agenda 2030 en el año 2030**

Estas acciones y objetivos se plantearon por los Grupos de Trabajo de las sesiones - Taller organizadas por ECODES los días 3 y 4 de junio

TOTAL: 10 encuestados

ACCIONES A FUTURO PARA CUMPLIMIENTO DE LOS ODS EN LA UNIVERSIDAD DE ZARAGOZA

Valoración de acciones propuestas

...

Relevancia de las acciones propuestas en sesiones del 3 y 4 de junio de 2019

Al final de las sesiones sobre Agenda 2030 realizadas los días 3 y 4 de junio a las que asististeis alguno de vosotros, se optó por trabajar en base a un escenario de futuro y se planteó a las personas participantes cómo sería su visión ideal respecto a los ODS en 2030. A partir de ese planteamiento del cumplimiento exitoso de los ODS en 2030, se identificaron acciones concretas y se trataron de establecer objetivos de forma consensuada.

Para finalizar, se valoró la relevancia de los conjuntos de acciones. Para ello, se sumaron las puntuaciones de los tres aspectos que determinan la relevancia: importancia, urgencia y viabilidad; siendo:

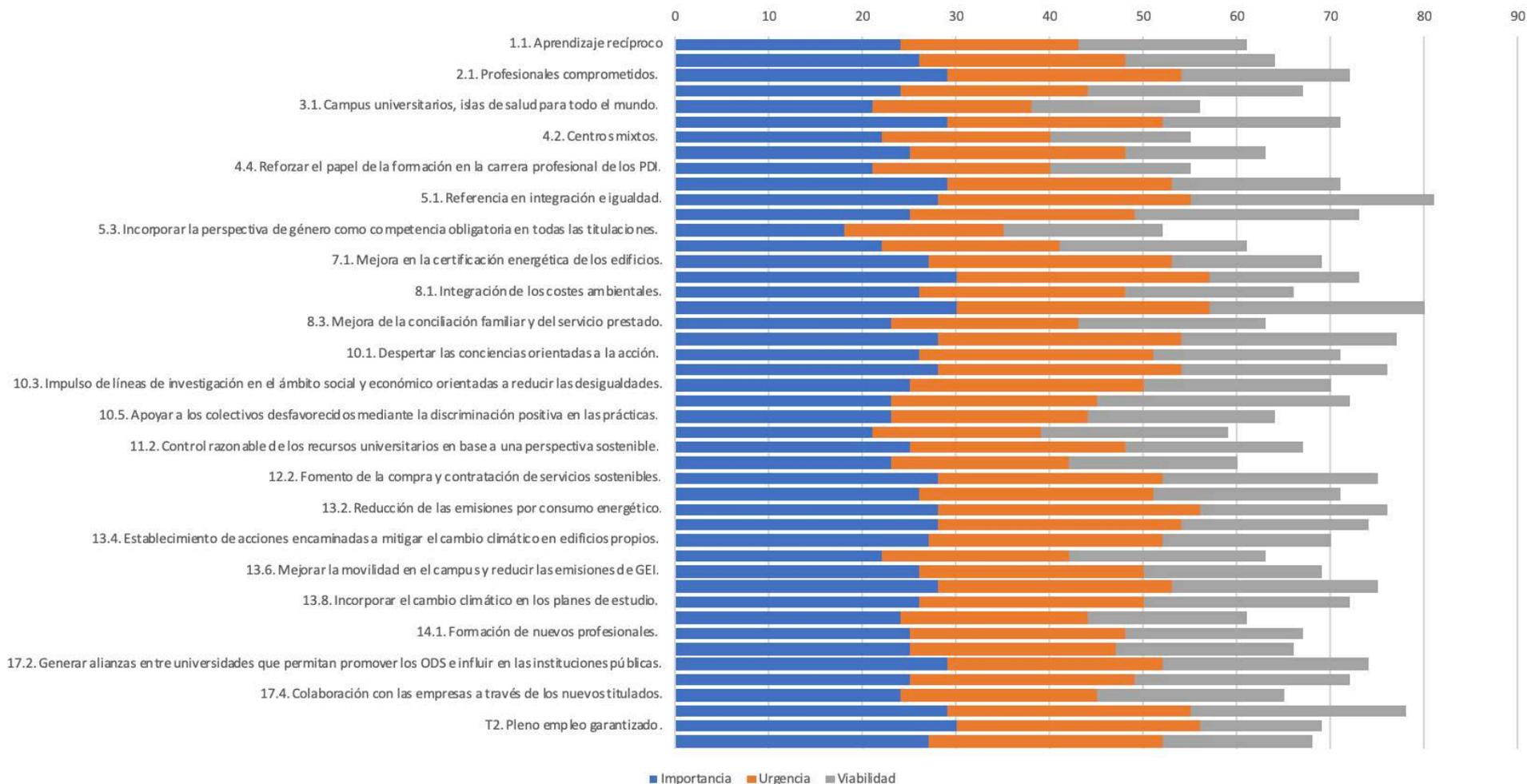
- 1: baja
- 2: media
- 3: alta

Por cuestiones ligadas al tiempo disponible, esta valoración sólo se llevó a cabo en la sesión del día 4 de junio.

Percepción de las personas vinculadas a la Universidad de Zaragoza sobre la Agenda 2030

ENCUESTA SOBRE ACCIONES A FUTURO PARA EL CUMPLIMIENTO DE LOS ODS EN LA UNIVERSIDAD DE ZARAGOZA – JUNIO 2019

Valoraciones de cada acción



Percepción de las personas vinculadas a la Universidad de Zaragoza sobre la Agenda 2030

ENCUESTA SOBRE ACCIONES A FUTURO PARA EL CUMPLIMIENTO DE LOS ODS EN LA UNIVERSIDAD DE ZARAGOZA – JUNIO 2019

Acciones que superan el 85% de puntuación sobre el máximo posible de relevancia:

4.5. Integrar los ODS en la programación docente y la investigación.

- a) Incorporar los ODS en todos los planes de estudio de forma que se recojan en todos los puntos en los que puedan tener incidencia.
- b) Además, podría demostrarse la relación de los ODS en la investigación y reforzar los ejemplos positivos.

5.1. Referencia en integración e igualdad. Es necesario seguir trabajando para que la Universidad de Zaragoza sea un ejemplo a seguir y se llegue a un punto en el que ya no sea necesario el Plan de Igualdad de Género.

8.2. Trasladar los valores de los ODS al entorno laboral.

- a) Formar a los alumnos para que interioricen los ODS y los puedan aplicar en su futuro laboral.
- b) Las nuevas generaciones que se incorporan al mundo de la empresa y las instituciones públicas pueden transmitir los valores de los ODS en su día a día.

Percepción de las personas vinculadas a la Universidad de Zaragoza sobre la Agenda 2030

ENCUESTA SOBRE ACCIONES A FUTURO PARA EL CUMPLIMIENTO DE LOS ODS EN LA UNIVERSIDAD DE ZARAGOZA – JUNIO 2019

Acciones que superan el 85% de puntuación sobre el máximo posible de relevancia:

10.1. Despertar las conciencias orientadas a la acción. Fomento del consumo responsable demostrando que es una posibilidad real mediante las contrataciones y compras de la Universidad.

12.2. Fomento de la compra y contratación de servicios sostenibles. Desde la Universidad debería predicarse con el ejemplo y aportar ejemplos sólidos para el cambio.

13.1. Apuesta por la movilidad sostenible.

13.3. Potenciar la investigación que permita una mejora global. Además de concienciar a la ciudadanía, mejorar los procesos internos o las instalaciones, la universidad tiene un papel muy importante en el avance tecnológico que permita reducir las emisiones de GEI.

Percepción de las personas vinculadas a la Universidad de Zaragoza sobre la Agenda 2030

ENCUESTA SOBRE ACCIONES A FUTURO PARA EL CUMPLIMIENTO DE LOS ODS EN LA UNIVERSIDAD DE ZARAGOZA – JUNIO 2019

Acciones que superan el 85% de puntuación sobre el máximo posible de relevancia:

13.7. Minimizar la generación de residuos y reciclar los que finalmente se produzcan.

a) Reducir la generación de residuos mediante requisitos en los pliegos de compra y contratación. b) Fomentar el reciclaje de residuos de forma decidida.

13.8. Incorporar el cambio climático en los planes de estudio. Revisar los planes de estudio para que se pueda contemplar las afecciones del cambio climático y cómo reducirlas. Su incorporación en todos los estudios permitiría disponer de profesionales concienciados y preparados técnicamente.

17.2. Generar alianzas entre universidades que permitan promover los ODS e influir en las instituciones públicas.

17.3. Conectar con la sociedad para recoger sus demandas y trabajar conjuntamente. Trabajar con los usuarios (alumnado) mediante participación para incorporar su visión y que sean ellos los que puedan plantear los retos a la Universidad.

T1. Incorporar los ODS en el funcionamiento de la propia Universidad. Trabajar en línea con la Declaración de Salamanca.

Percepción de las personas vinculadas a la Universidad de Zaragoza sobre la Agenda 2030

ENCUESTA SOBRE ACCIONES A FUTURO PARA EL CUMPLIMIENTO DE LOS ODS EN LA UNIVERSIDAD DE ZARAGOZA – JUNIO 2019

Acciones que superan el 85% de puntuación sobre el máximo posible de relevancia:

13.8. Incorporar el cambio climático en los planes de estudio. Revisar los planes de estudio para que se pueda contemplar las afecciones del cambio climático y cómo reducirlas. Su incorporación en todos los estudios permitiría disponer de profesionales concienciados y preparados técnicamente.

17.2. Generar alianzas entre universidades que permitan promover los ODS e influir en las instituciones públicas.

17.3. Conectar con la sociedad para recoger sus demandas y trabajar conjuntamente. Trabajar con los usuarios (alumnado) mediante participación para incorporar su visión y que sean ellos los que puedan plantear los retos a la Universidad.

T1. Incorporar los ODS en el funcionamiento de la propia Universidad. Trabajar en línea con la Declaración de Salamanca.

Las Alianzas como palanca para el cumplimiento de la Agenda 2030

La implementación de esta ambiciosa agenda requiere de **amplias y sólidas alianzas**, tanto **internas** como **externas**.



Áreas de contribución de Universidad de Zaragoza a la Agenda 2030

OPORTUNIDADES DE MEJORA. EDUCACIÓN Y APRENDIZAJE

1.- Garantizar la educación sobre la Agenda 2030 en la Universidad



- Plan de formación en Sostenibilidad en el Plan de Acción 2018-2030 para los planes de educación reglada (1 ó 2 créditos ECTS), fomento de TFG y líneas de investigación con temática sostenible / ambiental
- Incorporación de los ODS en la enseñanza (Secretariado de Proyección Social e Igualdad)
- Debate sobre la integración de la Agenda 2030 en la actividad universitaria (Secretariado de Cooperación)
- Servicio de apoyo para la adecuada integración de alumnos con necesidades educativas especiales (OUAD)
- Formación relacionada con la salud y el bienestar (UNIZAR DEPORTES / UNIZAR SALUDABLE)
- Redes de innovación docente y ODS (Secretariado de Calidad en Innovación Docente)
- Red de personas implicadas con los ODS / Sistema de indicadores ODS para el sistema de calidad de ACPUA (SECRETARIADO PARA LA MODERNIZACIÓN)

- Es necesario integrar la educación sobre la Agenda 2030 de manera transversal en todos los cursos de grado y postgrado, así como formar a los responsables de elaborar y supervisar los planes de estudio.
- Se podría plantear la aprobación de un mínimo de créditos en Agenda 2030 para la obtención de cualquier título de grado.

Áreas de contribución de Universidad de Zaragoza a la Agenda 2030

OPORTUNIDADES DE MEJORA. EDUCACIÓN Y APRENDIZAJE

2.- Impulsar formación especializada en materia de ODS



- Se trabaja en dar publicidad a buenas prácticas empresariales responsables y sostenibles fundamentalmente desde Cátedras.
- Formación para desarrollar proyectos colaborativos incorporando los ODS / Formación sobre creatividad a favor de la sostenibilidad (EINA)
- Formación y prácticas en empresas (UNIVERSA)
- Proyecto LLL TRANSTERVALIS (INTERREG - POCTEFA) – SECRETARIADO DE PROYECTOS EUROPEOS

- Reforzar vínculos con sector privado para monitorizar tendencias en cuanto a prácticas empresariales responsables y sostenibles, por ejemplo, a través de comunidades de prácticas empresariales, como [AIESEC](#)
- Ampliar las oportunidades para el aprendizaje alineado con la evolución hacia el Desarrollo Sostenible a lo largo de toda la vida, como la educación en entidades y empresas, aprendizaje on-line, y formación profesional. Ejemplo: [SDG Academy](#)

Áreas de contribución de Universidad de Zaragoza a la Agenda 2030

OPORTUNIDADES DE MEJORA. GOBERNANZA, CULTURA Y ACTIVIDADES PROPIAS DE LA UNIVERSIDAD

3.- Implementar un Plan Estratégico Agenda 2030 transversal, transformador, holístico con compromiso a nivel de Gobernanza



- **Compromiso de Consejo de Gobierno y Consejo Social con la Agenda 2030**
- Desarrollo de cursos en línea de calidad y gratuitos sobre desarrollo sostenible y sobre cómo abordar los desafíos de los ODS
- Abogar por fondos de cooperación internacional al desarrollo tanto para becas como para mejorar la educación dirigida al cumplimiento de la Agenda 2030
- Observatorio de Paz, Seguridad y Defensa (Cátedra de Paz, Seguridad y Defensa de la Universidad de Zaragoza)

- En el plan de Acción 2018-2030 no se recogen específicamente acciones en igualdad de género, condiciones laborales, reducción de las desigualdades, paz, justicia e instituciones sólidas
- Estrategia general sobre ODS para propiciar la transformación de la Universidad.

Áreas de contribución de Universidad de Zaragoza a la Agenda 2030

OPORTUNIDADES DE MEJORA. GOBERNANZA, CULTURA Y ACTIVIDADES PROPIAS DE LA UNIVERSIDAD

4.- Impulsar actividades para el fin de la pobreza y hambre cero



- En el Plan de Acción 2018-2030 de la Universidad de Zaragoza se contemplan criterios de compra sostenible para papel, equipos informáticos, toners y tintas, contratación de servicio de limpieza y restauración y vending.
- Catedra Tervalis de Bioeconomía y Sociedad
- Proyectos de Geolocalización en África (Secretariado de Cooperación)

- En dicho plan deberían recogerse condiciones de comercio justo y cadenas de suministro ético así como la introducción de medidas para reducir el desperdicio de alimentos en el campus.
- Unirse al [Código Aragonés de Buenas Prácticas frente al Desperdicio Alimentario](#)

Áreas de contribución de Universidad de Zaragoza a la Agenda 2030

OPORTUNIDADES DE MEJORA. GOBERNANZA, CULTURA Y ACTIVIDADES PROPIAS DE LA UNIVERSIDAD

5.- Impulsar actividades para la igualdad de género



- Observatorio de Igualdad de la Universidad de Zaragoza (Diagnóstico de Igualdad, Plan de Igualdad, etc)
- Actos para fomentar la igualdad en el Deporte (Unizar Deportes) / Jornadas de psicología en el deporte (Campus de Teruel)
- Una Ingeniera en cada Cole (AMIT)
- Girls Day (fomento de vocación técnica entre las mujeres)
- Dar a conocer y sensibilizar a la comunidad universitaria en temas LGTBIQ

- Trabajar una estrategia para favorecer la presencia de la mujer en las carreras STEM
- Mejorar la representación de las mujeres en puestos de liderazgo universitario y en puestos académicos principales

Áreas de contribución de Universidad de Zaragoza a la Agenda 2030

OPORTUNIDADES DE MEJORA. GOBERNANZA, CULTURA Y ACTIVIDADES PROPIAS DE LA UNIVERSIDAD

6.- Mejora en las condiciones laborales

- Consolidación de sistema de becas adecuadamente distribuidas y apoyadas, y programas de apoyo financiero
- Orientación al conjunto de miembros de la comunidad universitaria (PDI y PAS) que se vean afectados por algún tipo de discapacidad en sus tareas laborales (OUAD)
- Fomento de los ODS en la actividad cotidiana (Promoción del trabajo responsable y la conciliación familiar mediante horarios flexibles – CAMPUS HUESCA)
- Formación y prácticas en empresas (UNIVERSA)
- Motostudent (INICIATIVA DE ESTUDIANTES)

30%

10%



- La flexibilidad laboral está gobernada fundamentalmente por criterios de antigüedad, lo cual puede generar situaciones de desigualdad injustificada
- Alinear las políticas de empleo, capacitación y regulación de manera coherente con los compromisos y estrategias de equidad y los objetivos de acceso. Elaborar un diagnóstico previo

Grado de Desarrollo 2018

Grado de Desarrollo 2019

Oportunidad de mejora

Áreas de contribución de Universidad de Zaragoza a la Agenda 2030

OPORTUNIDADES DE MEJORA. GOBERNANZA, CULTURA Y ACTIVIDADES PROPIAS DE LA UNIVERSIDAD

7.- Impulso de la Sostenibilidad ambiental



- El informe “**La Sostenibilidad Ambiental en las Universidades Españolas**” elaborado por el grupo de trabajo **GESU** (Evaluación de la Sostenibilidad Universitaria) en el seno de la **Comisión CRUE-Sostenibilidad** permite medir el nivel actual de contribución de la Universidad de Zaragoza y compararlo frente a las otras 38 universidades que han compartido información para la elaboración del informe

- Fomentar el uso de movilidad sostenible mediante la propuesta de soluciones urbanísticas a las administraciones locales y mediante la promoción en cambio de hábitos
- Liderar e informar sobre el desempeño de la sostenibilidad hasta el nivel de Equipo de Gobierno. Es conveniente hacer que los pliegos pasen siempre una comisión sostenible para que se integren 100% compras verdes

Áreas de contribución de Universidad de Zaragoza a la Agenda 2030

OPORTUNIDADES DE MEJORA. GOBERNANZA, CULTURA Y ACTIVIDADES PROPIAS DE LA UNIVERSIDAD

8.- Reducción de las desigualdades

40%

10%



- Proporcionar un ambiente de trabajo y aprendizaje solidario, inclusivo y seguro para personas con desventaja económica y social, personas con discapacidad, mujeres en el lugar de trabajo, personas de diversos géneros y sexualidades y personas de comunidades con diferentes culturas y creencias religiosas
- **Observatorio de Igualdad:**
 - Cursos y actividades de sensibilización sobre la acción social de la Universidad y, concretamente, el Voluntariado.
 - Coordinación con entidades sociales.
 - Sensibilización e información sobre la necesaria igualdad de género y la no violencia sobre la mujer.
 - Actuaciones para favorecer la mayor presencia de la mujer en las carreras STEM.
 - Impulsar las prácticas de aprendizaje-servicio desde la docencia en las distintas titulaciones, como forma de actuar en la dimensión social de la U.Z. y lograr un mayor interés y actuación de los estudiantes en el logro de una sociedad más justa y solidaria, que logre empoderar a los colectivos más vulnerables

- **Gestión de la brecha salarial entre el personal con mayor y menor remuneración**

Áreas de contribución de Universidad de Zaragoza a la Agenda 2030

OPORTUNIDADES DE MEJORA. LIDERAZGO SOCIAL

9.- Compromiso público y facilitador de diálogo intersectorial



- Papel de nodo de conocimiento e influencia en lo que pasa en la Sociedad Compromiso con la Declaración de Salamanca.
- Adhesión del Consejo de Gobierno y Consejo Social a la Agenda 2030
- Creación de “Red de Motivados”
- Comisión de ODS

- Servir como plataforma neutral y espacio “seguro” para que las diferentes partes interesadas se reúnan para discutir los desafíos de implementar la agenda
- Trabajar todos sectores para iniciar y dirigir debates sobre implementación local, nacional y regional
- Asegurar que el sector académico esté coherentemente representado en todos los diálogos y procesos locales y regionales sobre implementación de la Agenda

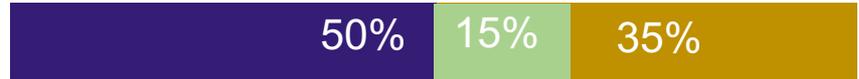
Áreas de contribución de Universidad de Zaragoza a la Agenda 2030

■ Grado de Desarrollo 2018

■ Grado de Desarrollo 2019

■ Oportunidad de mejora

1.- Garantizar la educación sobre la Agenda 2030 en la Universidad



2.- Impulsar formación a empresas y entidades en materia de ODS



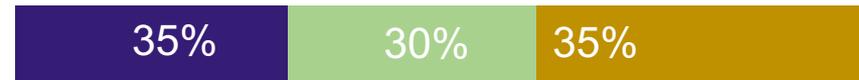
3.- Implementar un Plan Estratégico Agenda 2030 transversal, transformador, holístico con compromiso a nivel de Gobernanza



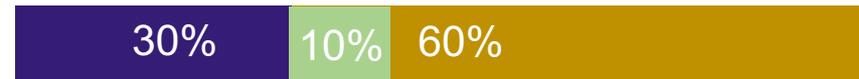
4.- Impulsar actividades para el fin de la pobreza y hambre cero



5.- Impulsar actividades para la igualdad de género



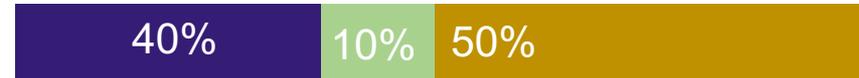
6.- Mejora en las condiciones laborales



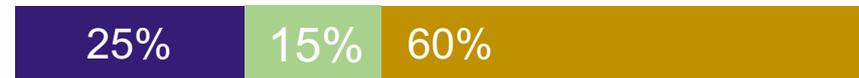
7.- Impulsar de la Sostenibilidad ambiental



8.- Reducción de las desigualdades



9.- Compromiso público y facilitador de diálogo intersectorial



CONCLUSIONES



- **Mayor compromiso.** Acuerdo de adhesión a la Agenda 2030 del Consejo de Gobierno y Consejo Social



- UNIZAR **por encima de la media** de las Universidades Españolas en **Sostenibilidad Ambiental**, destacando en **energía, investigación y evaluación de impacto ambiental**



- Especial implicación y evolución en **el impulso de actividades para la igualdad de género (ODS 5), reducción de las desigualdades (ODS 10), salud y bienestar (ODS 3)** y para garantizar la **educación sobre la Agenda 2030** en la Universidad (ODS 4)



- Mejorar en la **integración de los ODS de manera transversal** en las **estrategias y políticas** (Comisión de ODS dependiente del máximo órgano de gobierno)



- Mejorar en el impulso de **actividades para el fin de la pobreza y hambre cero (ODS 1 y 2)** y en una **mejora de la comunicación de la Agenda 2030**

BUENAS PRÁCTICAS



ODSesiones

Proyecto de **sensibilización e impacto en los 17 ODS** donde cada mes se dedicará a un ODS y se centrará en las Facultades más relacionadas con la temática de este, llevándose a cabo multitud de actividades , charlas, encuentros, conferencias y foros de debate en torno a los distintos retos y metas que plantean los ODS y en las que también participarán ONGs, empresas, investigadores, etcétera



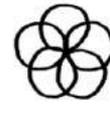
BUENAS PRÁCTICAS



Centro de Innovación en Tecnología
para el Desarrollo Humano

Innovation and Technology for Development Centre

El **itdUPM** es un centro interdisciplinar de la Universidad Politécnica de Madrid que integra **investigadores, profesores y estudiantes** para **abordar los Objetivos de Desarrollo Sostenible**



ODS: Una transformación ineludible

curso online gratuito con opción de certificado de la Universidad Politécnica de Madrid

